



# Psicotécnico **no** gracias

Una vez que ya están los resultados del ejercicio Psicotécnico de la convocatoria de conductore/as, nos vemos en la obligación de hacer una crítica de lo que este tipo de ejercicios suponen.

Cuando la Empresa por un lado, y CCOO y CGT por otro acordaron (fueron acordadas y no impuestas por la Empresa) las bases de esta convocatoria, fuimos muy críticos con esas bases por varias razones, pero sobre todo porque decíamos que el ejercicio Psicotécnico era el que iba a determinar quien entraba y quien no en TUVISA, porque era **eliminador** y además era el ejercicio más valorado de todos; todo esto aderezado con que, según dijimos y mantenemos, es un tipo de prueba que ofrece una fiabilidad nula y que acaba siendo tan poco razonable como una lotería.

Por desgracia el resultado nos ha dado la razón. Los notas que las y los candidatos han obtenido no tienen la más mínima lógica y eso no admite discusión. Esa prueba busca seleccionar a la gente por su perfil y por su forma de pensar y además de que eso no nos gusta, simplemente no se consigue, porque se pasa o no en función de la suerte y nada más.

La muestra más clara de la insensatez de este ejercicio es que personas que hace unos meses pasaron un psicotécnico igual en Euskotren ahora han sido eliminadas con la misma prueba y para un puesto muy similar.

Lo desorbitado de la puntuación que se le da, hace que haya diferencias de puntos absolutamente insalvables en el resto de pruebas en las que se demuestran oficio o conocimientos.

De poco o de nada vale ahora que sepan conducir, que tengan un buen expediente, en definitiva, que sepan trabajar o que no.

Dentro de lo trágico que pueda resultar, daríamos por buena la lección si sirviese para que, tanto la Empresa como los sindicatos que estuvieron de acuerdo con ella en esto, reflexionen y supriman para siempre esta lotería de las convocatorias.

Volvemos a insistir en que hay otras instituciones tan públicas o más que TUVISA, véase OSAKIDETZA, que hacen selecciones de personal mucho más encaminadas, como es lógico, a consolidar en sus puestos a las personas que ya trabajan en ellas que a intentar dejar en la calle a un montón de gente que es lo que parece intenta TUVISA con esto.