



**GID** *arian*



Urtarrilak 2011

Nº 10

Piquete a las 5,00 en Tuvisa

<p><b>GANEMOS EN LA CALLE LO QUE NOS QUITAN EN EL PARLAMENTO</b></p> <p><b>NO al recorte de las pensiones</b></p> <p><b>27-E</b></p> <p><b>HUELGA GENERAL</b></p> <p></p>	<p><b>ESKURA DEZAGUN KALEAN PARLAMENTUAN KENTZEN DIGUTENA</b></p> <p><b>Pentsioen murrizketarik EZ!</b></p> <p><b>U-27</b></p> <p><b>GREBA OROKORRA</b></p> <p></p>
--	--

Piquete de ESK a las 9,15 en la Plaza del  
Corte Inglés

# ***Mentiras sobre la reforma de las pensiones***

**E**n plena vorágine destructora del escuálido estado del bienestar, Zapatero y su gobierno están poniendo la dinamita en otro de los pilares que lo sujetan, el sistema público de pensiones.

Como cuando antaño en la escuela el maestro falangista te daba una paliza diciéndote que te pegaba por tu bien, desde el Gobierno y todos los estamentos mediáticos y de poder, tratan de convencernos de que esa reforma es imprescindible y de que aplicándola evitarán la quiebra del sistema público.

Es en este aspecto, en el de combatir la mentira ideológica neoliberal que nos venden, en el que deberemos centrarnos para hacer un buen discurso de contestación a la avalancha mediática que nos lanzan, para intentar convencernos de que nos roban por nuestro bien.

Por tanto, en nuestro trabajo sindical, no deberemos centrarnos únicamente en explicar las medidas de recorte, sino que tendremos que entrar a destripar esas mentiras que utilizan para justificarlas. De no hacerlo, si consiguen convencernos de que no hay otro remedio para que el sistema perdure, por mucho que nos roben, no conseguiremos dar la respuesta movilizadora que semejante desfalco merece.

## ***¿Qué objetivos persiguen con estos recortes?***

Como decíamos en el párrafo anterior, el objetivo que pretenden no es, ni mucho menos, el de hacer viable el sistema a largo plazo, sino más bien lo contrario.

Con esta rebaja de las pensiones públicas tratan de matar varios pájaros de un tiro. Por un lado, y quizás éste es el más obvio, se pretende disminuir la parte de la riqueza que perciben las clases trabajadoras a través de las pensiones públicas. Este primer paso trae consigo el aumento del fabuloso negocio para la banca de los planes de pensiones privados, a los que trabajadores y trabajadoras acudirán como paliativo de la merma de sus pensiones para poder mantener una vida digna cuando se jubilen. No es baladí el que recomienden (acabarán haciéndolos obligatorios) contratar planes de pensiones privados. Lógicamente esto desmantela poco a poco el modelo de reparto actual, transformándolo en un modelo de capitalización donde cada cual irá guardando el dinero en un plan (por supuesto gestionado por la banca) que cobrará cuando se jubile. Lo que fomenta todo lo anterior, no es otra cosa que la bajada de las cotizaciones empresariales que evidentemente, ya no serán tan necesarias.

## ***¿Cuales son los argumentos falaces que utilizan para vendernos esta moto?***

Para convencernos (llevan años intentándolo) de que el modelo de reparto actual es insostenible y que tarde o temprano acabará quebrando, se acude a previsiones demográficas manipuladas y de muy poco valor científico, que a base de repetirlos, acaban siendo argumentos muy peligrosos.

Nos hablan de que el aumento de la esperanza de vida y la falta de relevo generacional harán subir el porcentaje del PIB que se llevarán las pensiones. Se pasará de las actuales 4 personas en edad de trabajar por cada pensionista, a 1,75 personas en edad de trabajar por pensionista en el año 2050, lo que acarreará que el porcentaje de PIB destinado a pensiones aumente de un 8,4% en 2009, hasta un 15,1% en el año 2060.

Decir esto, además de fomentar la falta de solidaridad intergeneracional, es como todas las verdades a medias, la peor de las mentiras.

El aumento de la esperanza de vida no viene en su mayor medida porque muramos más viejos/as sino más bien por la disminución de la mortalidad infantil. Además, hay datos

de que en situaciones de profunda crisis como la actual la esperanza de vida disminuye (ver ejemplo de la bajada de la esperanza de vida en la última gran crisis en Rusia). Por tanto, no parece razonable pensar que se vaya a cobrar mucho más tiempo de jubilación que hace unos años.

Es imprescindible saber que en la UE-15 el porcentaje de PIB que se gasta en pensiones es ya del 10,2%, pasando del 13% en algunos de los países más avanzados, y siendo el porcentaje de la población pensionista inferior a la del estado español. ¿Disponen acaso estos países europeos de menor riqueza para el resto de la población o son sus salarios más bajos que los de los españoles? Evidentemente no.

También olvidan que más que el argumento demográfico, lo principal es el económico, ya que la mejora tecnológica y el aumento de la productividad traerán aparejado el aumento de la riqueza total disponible. Esto hará que en 2050 poco más de un trabajador o una trabajadora sean capaces de producir lo que ahora producen tres. Una estimación razonable y bastante modesta de incremento de riqueza y productividad situaría en 2050 el PIB en más del doble que el actual, por lo que, aunque el porcentaje de éste que se gaste en pensiones sea mayor que el que ahora gastamos, la riqueza disponible para el resto de población será mucho mayor, osea que decir que las pensiones futuras hipotecarán la economía del resto de la población es rotundamente falaz y malintencionado.



## ¿Qué hacer para mejorar el sistema público de pensiones?

Hay varias medidas que sí podemos defender a la hora de garantizar la pervivencia del sistema de pensiones y, más aún, la calidad de vida de las personas mayores.

Lo primero, eliminar los topes máximos de cotización que dejan libres de esas cotizaciones a las rentas más altas (los salarios por encima de 38000 € no cotizan).

Favorecer la incorporación plena de la mujer al mercado de trabajo.

Subir de forma importante el salario mínimo hasta un nivel en el que garantice unas condiciones de vida dignas.

Igualar la pensión mínima al salario mínimo.

Implantar la Renta Básica de Ciudadanía como institución que permita una supervivencia digna a todas las personas, independientemente de que hayan podido trabajar o cotizar.

Tratar de poner freno en la negociación colectiva a la implantación de los planes de pensiones colectivos en las empresas, ya que a la larga, como estamos viendo, acaban siendo la mayor amenaza para el actual sistema de reparto.

***Pentsioen murrizketarik EZ***

***U-27***

***GREBA OROKORRA***

***ESKURA DEZAGUN KALEAN  
PARLAMENTUAN KENTZEN DIGUTENA***



***esk***

***NO al recorte de las pensiones***

***27-E***

***HUELGA GENERAL***

***GANEMOS EN LA CALLE LO QUE NOS  
QUITAN EN EL PARLAMENTO***